

지역인재 양성(오픈캠퍼스, 지역 선도대학 육성사업)

오픈캠퍼스란?

이전공공기관이 지역대학과 협력하여 지역대학생을 대상으로 운영하는 직무 및 현장실습 중심 교육 프로그램입니다.

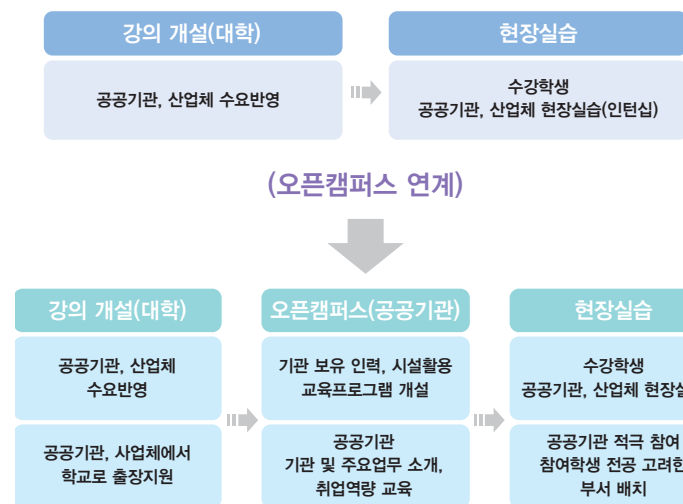


오픈캠퍼스의 특징

지역대학 전공자 대상으로 이전기관이 취업 등과 관련된 직무 및 현장 견학 중심의 교육과정을 운영하고, 가능한 경우 참여 대학생에 대해 일정 학점 인정과 공공기관에 대한 취업 기회를 모색할 수 있어 1석 2조의 효과를 볼 수 있습니다.

혁신도시 소재 이전공공기관이 기관별 업무특성 등을 반영한 지역교육과정을 개설하여 지역인재 양성과 이전기관 지역 기여 확대, 학생 진로탐색 기회, 맞춤형 전문인력 양성 및 산·학 협력을 통한 일자리 창출에 목적이 있습니다.

2020 지역선도대학육성사업(교육부)와 오픈캠퍼스 연계



블라인드 채용

블라인드 채용이란?

채용과정(서류 · 필기 · 면접) 에서 편견이 개입되어 불합리한 차별을 야기할 수 있는 출신지, 가족관계, 학력, 외모 등의 항목을 건어내고 지원자의 실력(직무능력)을 평가하여 인재를 채용하는 것입니다.



블라인드 채용의 필요성

기존 채용제도의 불공정 해소

기업의 불공정 채용관행에 관한 사회적 불신해소
차별적 채용은 기업 경쟁력 저해요소라는 인식유도
직무중심 인재선발을 통한 공정한 채용제도 구축

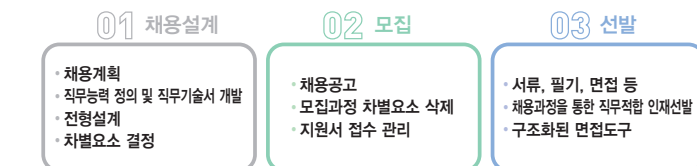
직무중심 채용을 통한 사회적 비용 감소 필요

직무 관련한 채용을 통한 지원자의 취업준비 비용감소
기업 역시 직무재교육, 조기퇴사율 등 감소를 통한 채용 비용 감소실현
불공정 채용관행에 의한 사회적 불신 해소



블라인드 채용 절차

블라인드 채용은 지원자의 실력(직무능력)을 평가하기 위해 3단계 절차를 통해 선발합니다.



* 기관 및 채용 특성에 따라 채용절차와 세부내용 변경 적용 가능

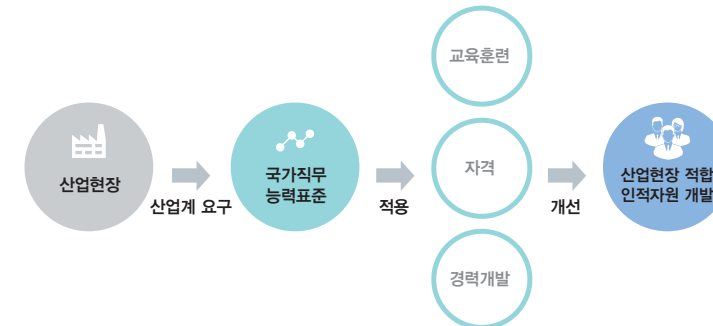
NCS(국가직무능력표준)

국가직무능력표준(NCS)이란?

국가직무능력표준(NCS, National Competency Standards)은 산업현장에서 직무를 수행하기 위해 요구되는 지식 · 기술 · 태도 등의 내용을 국가가 체계화한 것입니다.



국가직무능력표준 개념도



국가직무능력표준(NCS)이 왜 필요한가요?

능력 있는 인재를 개발해 핵심 인프라를 구축하고, 나아가 국가경쟁력을 향상시키기 위해 국가직무능력표준이 필요합니다.

- 기업은 직무분석자료, 인적자원관리 도구, 인적자원개발 프로그램, 특화자격 신설, 일자리정보 제공 등을 원합니다.
- 기업교육훈련기관은 산업현장의 요구에 맞는 맞춤형 교육훈련 과정을 개설하여 운영하기를 원합니다.

국가직무능력표준 활용범위

기업체 · 교육훈련 기관 · 자격시험 기관

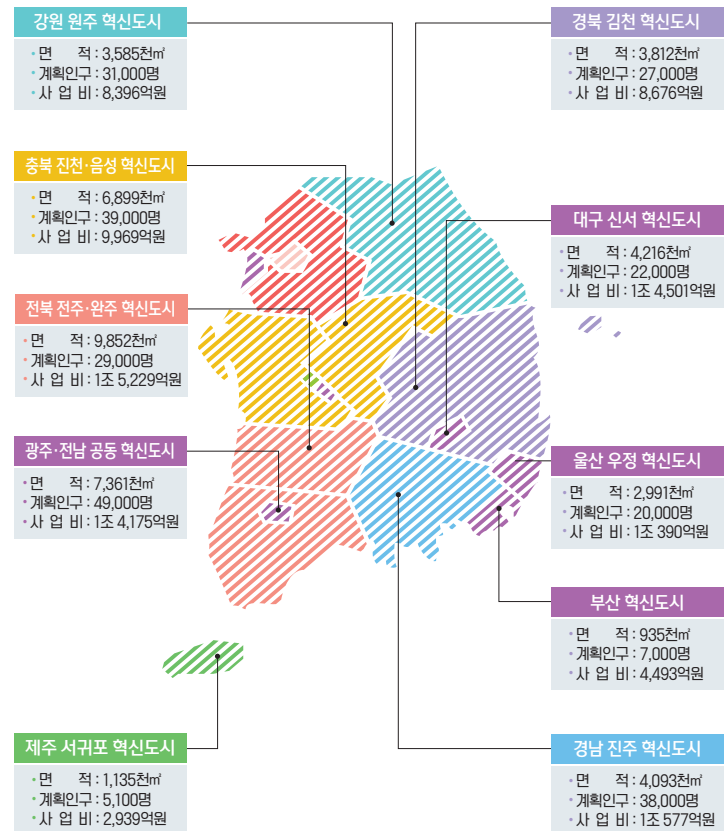
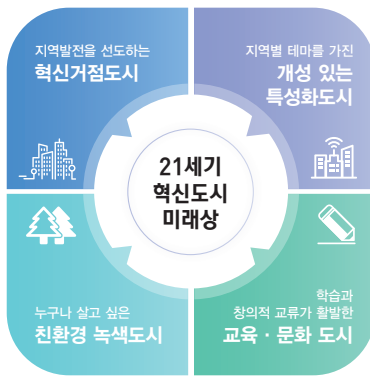


청년일자리 창출로
지역경제를 활성화합니다.



혁신도시란?

이전공공기관을 수용하여 기업·대학·연구소·공공기관 등의 기관이 서로 긴밀하게 협력할 수 있는 혁신여건과 수준 높은 주거·교육·문화 등의 정주 환경을 갖추도록 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 따라 조성한 미래형도시입니다.



이전공공기관 등 현황

시도	기관수	이전공공기관 등
계	130	
대구	9	한국감정원, 한국가스공사, 한국장학재단, 신용보증기금, 한국교육학술정보원, 한국산업단지공단, 한국산업기술평가관리원, 한국정보화진흥원, 한국사학진흥재단
광주·전남	13	한국전력공사, 한전KDN㈜, 한전KPS㈜, 한국전력거래소, 한국방송통신전파진흥원, 한국인터넷진흥원, 한국농어촌공사, 한국농수산식품유통공사, 한국문화예술위원회, 사립학교교직원연금공단, 한국콘텐츠진흥원, 농림식품기술기획평가원, 한국농촌경제연구원
울산	7	한국석유공사, 한국동서발전(주), 한국산업인력공단, 한국에너지공단, 근로복지공단, 한국산업안전보건공단, 에너지경제연구원
강원	11	한국광물자원공사, 대한석탄공사, 한국광해관리공단, 도로교통공단, 국립공원공단, 국민건강보험공단, 한국보훈복지의료공단, 건강보험심사평가원, 한국관광공사, 대한적십자사, 한국지방행정연구원
충북	11	정보통신산업진흥원, 한국소비자원, 한국고용정보원, 한국가스안전공사, 한국교육개발원, 정보통신정책연구원, 한국교육과정평가원, 한국과학기술기획평가원, 한국보건산업진흥원, 한국보건복지인력개발원, 한국식품안전관리인증원
전북	6	한국전기안전공사, 한국국토정보공사, 국민연금공단, 한국식품연구원, 한국출판문화산업진흥원, 농업기술실용화재단
경북	8	한국도로공사, 한국전력기술(주), 한국교통안전공단, (주)한국건설관리공사, 한국법무보호복지공단, 대한법률구조공단, 한국수력원자력(주), 한국원자력환경공단
부산	12	주택도시보증공사, 한국남부발전(주), 한국자산관리공사, 한국주택금융공사, 한국해양과학기술원, 한국청소년상담복지개발원, 영화진흥위원회, 한국예탁결제원, 한국해양수산개발원, 게임물관리위원회, 영상물등급위원회, 기술보증기금
경남	10	한국토지주택공사, 한국남동발전(주), 한국세라믹기술원, 중소벤처기업진흥공단, 한국시설안전공단, 한국송강기안전공단, 한국산업기술시험원, 한국저작권위원회, 주택관리공단(주), 국방기술품질원
제주	3	공무원연금공단, 한국국제교류재단, 재외동포재단
세종	20	한국해양교통안전공단, 축산물품질평가원, 농림수산식품교육문화정보원, 국토연구원, 한국법제연구원, 한국개발연구원, 한국조세재정연구원, 과학기술정책연구원, 한국교통연구원, 대외경제정책연구원, 산업연구원, 한국보건사회연구원, 한국환경정책·평가연구원, 한국직업능력개발원, 한국청소년정책연구원, 경제인문사회연구회, 국가과학기술연구회, 한국노동연구원, 가족위생방역지원본부, 한국항로표지기술원
대전	17	국방과학연구소, 한국생명공학연구원, 한국수자원공사, 한국조폐공사, 한국한의학연구원, 한국과학기술원, 한국원자력연구원, 한국지질자원연구원, 한국화학연구원, (주)한국가스기술공사, 한국특허정보원, 중소기업기술정보진흥원, 한국등산·트레킹지원센터, 한국철도공사, 국가철도공단, 코레일테크(주), 한국과학기술정보연구원
충남	3	한국중부발전(주), 한국서부발전(주), 한국생산기술연구원

지역인재 채용이란?

채용 의무화

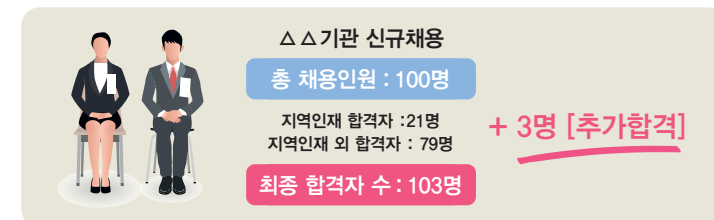
이전공공기관의 신규 인력 24% 해당 지역인재 채용 의무화('20년)

적용대상	인재·지역 범위
혁신도시 등 지방으로 이전한 공공기관	해당지역 소재 학교 졸업자 및 졸업예정자
근거법령	시행시기
「혁신도시 특별법」 시행령	2018년 1월부터 제도 시행

※ '20년부터 대전·세종·충남지역 공공기관도 지역인재 의무채용기관에 포함 (혁신도시법 개정)

채용목표제 방식

지역인재 이외의 응시자에 불이익이 없도록 합격자 중 지역인재가 목표비율에 미달하는 경우 모집인원 외로 추가합격



채용목표

기관별 채용 편차가 크고, 지역인재 여건이 다양한 점 고려
2022년까지 단계적 추진하여 쉼기관 채용목표 30% 이상 달성



혁신도시 온라인 공공기관 지역인재 채용설명회

혁신도시 공공기관 지역인재 채용설명회는?

혁신도시 이전기관 취업정보 제공, 오픈캠퍼스 등 관련 제도 홍보로 지역인재 채용기회 확대 및 청년 취업 촉진을 위한 자리입니다.

주최 국토교통부 국가균형발전위원회

주관 **혁신도시 소재 시·도**

지역인재 채용설명회 성과

공공기관 이전에 따라 지역청년의 이전기관 취업지원을 위해 '12년부터 채용설명회를 개최, '19년까지 총 59회 실시

'19년 8회(3~5월) 실시, 273개 기관(대학 114, 기관 83, 지역기업 등 76), 13,500여명 참석

'19년 이전공공기관 신규채용의 25.9%(1,526명)을 지역인재로 채용

이전공공기관의 지역인재 의무 채용비율

해당연도	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년 이후
비율(%)	18	21	24	27	30

행사내용

코로나19 확산 방지를 위해 지역인재 채용설명회 홈페이지를 구축하여 생생한 채용정보 및 정보교류 콘텐츠 제공

홈페이지 오픈 [2020. 10. 7 ~ 11. 30]

www.innocity-jobfair.com

- NCS 전문가 특강, 취업성공사례
- 공공기관 채용설명 동영상
- 채용담당자와의 질문/답변 등

